



La Roja consiguió que, por lo menos durante un mes, seamos más felices, pero la dura realidad cotidiana vuelve a aparecer.

Fotos: Víctor Lax.

La Roja... y se pusieron las pilas!!!

La “roja” se ha convertido en campeona del mundo, el fútbol es visto por millones y millones de posibles consumidores, consumidores que han dejado fotografiada en sus retinas una imagen de España muy positiva, juego admirado, vistoso, divertido, en definitiva un país que apetece visitar y un país en el cual sus empresas cuando intenten posicionarse en mercados internacionales serán vistas de manera más atractiva.

■ JULIO R. NAVARRO ANTÍN

Tenía pensado terminar con la **selección española de fútbol**, pero viendo la repercusión social que ha tenido el triunfo de ésta en el mundial (seguramente por las ganas que todos teníamos de recibir alguna noticia positiva importante), comenzamos con un **¡viva la “ROJA”!** y lo hacemos alabando los valores que nuestra selección transmite y que son plenamente trasladables al mundo empresarial y en general a todos los estamentos de la sociedad, valores que han hecho a la selección española campeona del mundo: honestidad, motivación, objetivos definidos (etapa a etapa, partido a partido),

instrucciones claras por parte de sus responsables, innovación en el proceso productivo (del gol), pasión por lo bien hecho (el buen juego), trabajo en equipo, sentimiento de grupo por encima de las individualidades, recompensa para todos (porque todos aportan valor) y, sobre todo, talento. Talento al servicio de un objetivo claro, ser los mejores y siendo los mejores tener la posibilidad de ser los primeros, los número uno.

Valores que si nos los creemos (fundamentalmente los empresarios y ejecutivos de nuestras empresas y algún que otro agente social) nos permitirán salir de la crisis y salir completamente reforzados.

Para ello hay que darle la es-

palda a nuestra historia reciente y no dudar en poner todo nuestro talento y los pocos recursos que queden tras el brutal ajuste que tenemos que realizar en el gasto público y sobre todo privado (por otra parte completamente necesario), para sin más dilación dejar atrás ese modelo basado en ladrillo y más ladrillo que en el mejor de los casos, proporciona grandes movimientos especulativos pero que es dudoso en cuanto a valor añadido generado, modelo (esto si es seguro) que cuando se ajusta, lo estamos padeciendo, deja un montón de cadáveres en la cuneta en forma de parados, parados que en un porcentaje muy elevado lo son de larga duración y que difícilmente encontrarán empleo en un futuro próximo e incluso lejano.

MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD

Como llevamos años diciendo, en estos momentos ya no somos muy originales (salvo en el peso específico que otorgamos a los empresarios como parte del problema y también de la solución), la dificultad, la gran dificultad que tiene nuestra economía es mejorar significativamente los ratios de productividad y los datos que vamos conociendo no son nada halagüeños.

El informe presentado este año, se publica desde 1996, por la Fundación **COTEC** para la innovación tecnológica que preside **José A. Sánchez Asiain** y que goza de gran prestigio a nivel nacional e internacional es muy preocupante. El informe pone de manifiesto que se ha producido una notable reducción en el gasto en **I+D+i**, tanto en inversión como en gasto corriente, con lo que esto supone de freno para la tan deseada reforma de la estructura productiva de nuestro país.

Y aún más, el informe ratifica la pérdida de productividad de nuestra economía durante los últimos 20 años (ha crecido la mitad) respecto de **Francia, Alemania o Inglaterra**, así como la productividad total de los factores (que fue durante estos años del orden de seis veces menor que la media de los países citados) y que pone en valor la aportación del conocimiento al coste unitario de los bienes y servicios producidos por una economía.



Nuestras empresas han perdido productividad con respecto a nuestros vecinos más cercanos.

El informe aporta más datos para la preocupación, mientras los sectores de tecnología media-alta aportan al **PIB** alrededor del 8%,

Pero para mi el dato más importante del informe, es el que atribuye como factor determinante para el incremento de la productividad,

NUESTRA ECONOMÍA HA PERDIDO PRODUCTIVIDAD CON RESPECTO A ALEMANIA, FRANCIA O INGLATERRA

de media en Europa, en España apenas alcanza el 4% y los de tecnología alta en Europa, de media, suponen 3 puntos de PIB en España apenas alcanza el 1%.

el tamaño de las empresas, la productividad de las empresas de menos de 20 trabajadores respecto de las de más de 250 es aproximadamente la mitad. Si el 80% ó 85%



España presenta los niveles de paro más altos de la zona euro.



El 'copago' en la Sanidad introduciría un uso más racional del servicio sanitario.

de las empresas de nuestro país apenas tienen 10 trabajadores, blanco y en botella leche.

para afrontar la crisis económica y su salida, claro que estos dirigentes hacen la comparación con las

mencionado informe, ya que además de aportar datos de gran valía y que nos invitan a la reflexión, establece un decálogo de intenciones para incrementar la innovación y mejorar e intensificar las nuevas **tecnologías de la información y la comunicación** en las empresas: **contratar talento**, transformar la **investigación** en empresas que ganen dinero, acercar la **Universidad** al mundo empresarial o viceversa, **exportar**, etc.

Añadir por mi parte la maldad que toca, si las entidades financieras apoyaran proyectos innovadores de muchos de los emprendedores que pululan por nuestro país, como han financiado promociones inmobiliarias o incluso con mayor rigor y menor intensidad; las tasas de desempleo serían muy diferentes a las que padecemos y el modelo de demanda agregada de la economía española sería mucho más cercano al de los países que mejor están sobrellevando la crisis económica.

MEDIDAS

Dicho lo anterior hay consenso en que son necesarias la adopción de diferentes medidas de carácter estructural:

Sistema financiero.- En fase de reestructuración, hasta que no se consolide generará grandes distorsiones en el mercado del crédito y hasta que las empresas no puedan financiar de manera ordenada sus inversiones y no sean capaces de racionalizar su fondo de manobra, es decir, estabilizar sus pagos a proveedores y normalizar los cobros de sus clientes, será difícil que las empresas creen empleo.

Urge que la reforma del sistema financiero se lleve a cabo de manera rápida y ordenada y que las entidades financieras saneen sus balances cuanto antes.

Mercado laboral.- En fase de tramitación parlamentaria, sería muy importante que las enmiendas que se puedan introducir en el Decreto-Ley tiendan hacia el contrato único con indemnizaciones escalonadas en función de los años de permanencia en la empresa con un mínimo por ejemplo de 8 días para el primer año y un incremento de 3 días para el segundo y sucesivos, hasta alcanzar los 33 días por año trabajado y reducir al máximo la temporalidad de los contratos

LAS EMPRESAS NO PODRÁN CREAR EMPLEO HASTA QUE NO SE PUEDAN FINANCIAR DE MODO NORMAL

Y mientras los representantes de los empresarios han manifestando, a quien les quiera oír, que el grueso de las **PYMES** españolas está más preparado que nunca

España de hace 40 años y no con los países que son nuestros competidores, mirarse el ombligo lo llaman mis amigos. No estaría de más que le echasen un vistazo al



Cada vez es más necesario el acercamiento de la universidad a las empresas y viceversa.

dejando esta forma de contratación como residual y dedicada a los contratos que realmente impliquen temporalidad.

También sería deseable la desaparición progresiva de las bonificaciones en las cotizaciones a la **Seguridad Social** ya que estas son de muy dudosa efectividad dejándolas efectivas únicamente para los crónicos, así como fomentar el contrato a tiempo parcial.

Pensiones.- Parece que el sistema de pensiones no corre peligro a corto plazo, pero a medio y largo es claro que se producirán tensiones y para evitarlas habrá que aumentar la edad de jubilación, pero antes de tomar esta medida (parece la más fácil, café para todos) sería deseable que se tuviesen en cuenta algunos parámetros que deben de tratar de manera desigual a los desiguales, como por ejemplo: que quien tenga cotizados 40 años se pueda jubilar con el 100% de su pensión, que la edad real de jubilación se aproxime a la legal y que se computen todos los años de cotización para el cálculo de la pensión.

Administración.- Parece obvio que la productividad también se debiera introducir entre los empleados públicos y que si se producen mejoras en la gestión, éstas se vean reflejadas en menores costes laborales, habrá que redimensionar las plantillas.

Así mismo, es claro que la era de las **TICs** alguno de los escalones de las Administraciones debería desaparecer, coexisten hasta **6 niveles diferentes de Administración** solapadas en muchos casos entre sí, prestando servicios a los ciudadanos que en más de una ocasión y más de dos se producen duplicidades e incluso triplicando los solapamientos.

Sanidad.- Mi opinión es que se debería introducir el **copago**, pero no como una medida fiscal dirigida a obtener mayores ingresos con los que poder financiar el gasto sanitario, sino como forma de racionalizar el gasto, entiendo que bien diseñado (por ejemplo con desgravaciones en la declaración de la renta) el copago podría resultar neutro y desde mi punto de vista se obtendría un uso más racional del servicio sanitario.

Energía.- Es completamente ne-



El pasado mes de mayo, los funcionarios salieron a la calle para protestar por los recortes salariales.

cesario repensar el mix de la energía e introducir de manera segura la energía nuclear, no puede ser que el coste del Kw producido en España sea alrededor de un 20% superior que la media europea.

Educación.- Urge una **reforma** ordenada y duradera de nuestro sistema educativo de manera que acabe con el **fracaso escolar** y que prime el **esfuerzo, el mérito**

es necesario un **pacto de Estado** por parte de todos los partidos políticos.

Protección por desempleo.- El sistema actual no anima a buscar activamente y de manera inmediata trabajo ya que las prestaciones son bastante generosas y duran demasiado tiempo. La bajada generalizada de salarios supone en muchos casos que la prestación

LA PRODUCTIVIDAD SE DEBERÍA INTRODUCIR ENTRE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS PARA MEJORAR COSTES LABORALES

y la **capacidad**, de forma que los buenos estudiantes se vean recompensados ya que en más de una ocasión tienen dudas. En España existe exceso de mano de obra con educación primaria, faltan trabajadores con educación secundaria y formación profesional y hay un exceso de empleados o empleables con educación superior, hay más **Universidades** que en los países de nuestro entorno, pero ninguna de nuestras Universidades aparece entre las 150 mejores del mundo por calidad y excelencia. Para ello

por desempleo sea igual o incluso mayor al salario de reserva (salario por el que los trabajadores están dispuestos a reincorporarse al mercado laboral). Parece necesario corregir esta asimetría.

OTRAS MEDIDAS

Y junto con estas reformas y otras de carácter estructural que puedan ser necesarias cabría implementar otra serie de **medidas de carácter coyuntural**:

- Cubrir con desempleados que estén cobrando los 400 €, deter-



Es necesario apostar por las nuevas tecnologías y por la investigación.

minados huecos que proporciona la **Ley de dependencia**, acompañamiento de personas mayores, asistencia emocional a domicilio, etc.

- Realizar una **amnistía penal** que no fiscal para los **capitales** que se encuentra repartidos por diferentes **paraísos fiscales** y que se repatrien a nuestro país.

- Profundizar en la **inspección sobre la economía sumergida**.

- Establecer algún tipo de **desgravación fiscal en el IRPF** (25% del capital invertido con un tope de inversión) para aquellas personas que inviertan en compañías cotizadas en el mercado alternativo

una aplicación informática, la respuesta es: Gestión contable (30%), Gestión de facturas (19,3%), Seguridad (16,7%), Gestión de clientes (9,5%), Gestión laboral (9,4%), Gestión de producción (7,4%), TPV (6,5%), ERPs y otros (1,4%).

- Potenciar la inversión de las pequeñas empresas en **gestión empresarial**.

- Facilitar y posibilitar la **asociación entre empresas** con el objetivo de salir a los mercados internacionales.

- Aunque lo debería haber hecho al principio de la crisis, nunca es tarde, el **mercado inmobiliario**

por la formación, es imprescindible. Se trata de que los trabajadores presten un servicio no que cumplan con el trámite de servirte un refresco.

- Se debe, sí o sí, **incrementar el tamaño** de nuestras pequeñas empresas porque sino es muy difícil salir a vender nuestros productos y servicios a los mercados internacionales.

- Éstas y otras y todas aquellas que vayan encaminadas a fomentar e incrementar el espíritu emprendedor.

FUTURO

Para finalizar una reflexión, o dos, si en la década de los 90 nuestras grandes empresas (multinacionales) fueron capaces de visionar el gran mercado **Latinoamericano** que emergía, en la próxima década han de ser las pequeñas y medianas empresas las que han de tener presente esta gran área del continente americano, compuesta por países emergentes y otros que se van consolidando y acercando de manera decidida a las economías más desarrolladas. En un mundo tan globalizado, la red nos hacer estar muy cerca, y compartiendo idioma como compartimos (gran barrera de entrada) existen grandes oportunidades en algunos sectores donde tenemos ventaja comparativa (energías renovables, TICs, biotecnología, etc.).

Y no podíamos terminar sin hacer una mención sobre la importancia a nivel económico de que la "roja" se haya convertido en campeona del mundo, el fútbol es visto por millones y millones de posibles consumidores, consumidores que han dejado fotografiada en sus retinas una imagen de España muy positiva, juego admirado, vistoso, divertido, en definitiva un país que apeetece visitar y un país en el cual sus empresas cuando intenten posicionarse en mercados internacionales serán vistas de manera positiva.

Sean moderadamente felices y disfruten del triunfo de la selección española de fútbol, ya que como otras veces hemos dicho en estas mismas páginas, *una parte importante de la economía es sentimiento*, estado de ánimo y en estos momentos tenemos la moral muy alta. **"VIVA LA ROJA" ■**

LAS PYMES TAMBIÉN HAN DE TENER EN CUENTA AHORA EL GRAN MERCADO LATINOAMERICANO

MAP, son todas de emprendedores que crean proyectos innovadores y que han de ser la semilla de la creación de empleo futuro.

- Intensificar la necesaria inversión de las PYMES en las **nuevas tecnologías de la información y la comunicación**, según el informe "**Radiología de la pyme 2010**" realizado por **SAGE España** cuando se pregunta a los pequeños empresarios en cuál de las siguientes áreas de su empresa dispone de

debería ajustarse para dar suelo al precio de la vivienda y de esta manera reactivar este mercado tan importante para nuestra economía así tienda de forma natural a sus tasas de reposición.

- Se debe apostar por el **turismo de calidad**, no lo he dicho bien, turismo de calidad ya existe, quería decir servicio de calidad. Es importante, en un sector en el que la inmigración tiene tasas de empleo bastante elevadas, aportar